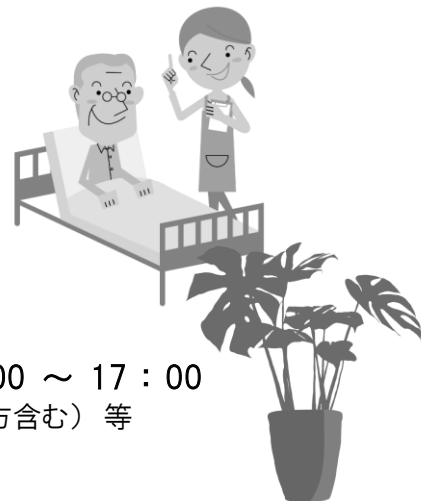


# サービス提供責任者 **初任者** 研修

訪問介護サービスの要とも言えるサービス提供責任者（サ責）の責務は、運営基準により定められています。訪問介護においては、サ責が介護保険のカギを握る重要な役割を担っており、その力量が事業所全体を左右させる大きな存在であると言っても過言ではありません。優良な事業所作りのためにはサ責の育成は欠かすことができません。そこで、新任のサ責やその基本を再確認したい方を対象として、サ責として身につけるべき知識の習得に向けたスキルアップ研修を行います。

## 研修内容

- ① サービス提供責任者の役割と業務内容の確認
- ② 介護保険制度と法令通知の理解
- ③ 利用者やヘルパー、ケアマネなど関連他職種との調整
- ④ アセスメントやモニタリングの方法
- ⑤ 訪問介護計画の作成や記録の書き方 など



## 開催要領

1. 日 時 平成 30 年 9 月 13 日 (木) 10:00 ~ 17:00
2. 対象者 新任のサービス提供責任者（就任予定の方含む）等
3. 定 員 60 名
4. 受講料(税込) 10,000 円【社福協会員の方は 6,000 円】



社福協  
会員

申込  
方法

- ◆社福協会員の事業所にお勤めの方は、会員価格で受講できます。
- ◆新たに社福協会員への入会をご希望の方は、入会金 2,000 円のみ(年会費無料)で今回の講座からすぐに会員価格で受講することができます。
- ◆社福協会員は、当協会主催のセミナー等を会員価格で受講できるほか、会報誌「季刊へるぱ!」を無料で購読できます。

裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込み下さい。受講料の振込案内をお送りいたしますので、期日までにお振込をお願いします。受講後は修了証を交付します。キャンセルの場合は前日までにご連絡ください。ご連絡がない時は、受講料の返金はできません(※入会金はご返金いたしません)。

**講 師** 田尻 久美子 氏 (株式会社カラーズ 代表取締役/全国介護事業者協議会 理事)

介護福祉士、介護支援専門員。IT 関連企業、大手在宅介護企業、経営コンサルティング会社等を経て平成 23 年 12 月株式会社カラーズを設立。訪問介護をはじめとした各種在宅サービス、介護人材養成事業、法人向けコンサルティングを行う。近年はサービス提供責任者に関する調査研究事業に多く関わる(厚生労働省平成 26 年度老人保健健康増進等事業『訪問介護におけるサービス提供責任者の抱える課題に対する対応策および評価・育成・配置のあり方に関する調査研究事業』等)。『U-CAN のケアマネ実務サポートBOOK(自由国民社)』監修。

## 講習会場

社福協 3F 研修室

《所在地》東京都港区西新橋 1-5-11 第 11 東洋海事ビル3F  
 《交通》JR「新橋駅」徒歩約7分  
 都営地下鉄三田線「内幸町駅」徒歩約2分  
 地下鉄銀座線「虎ノ門駅」徒歩約5分  
 地下鉄千代田線「霞ヶ関駅」徒歩約10分



お申込・  
お問い合わせ

一般財団法人医療経済研究・社会保険福祉協会(略称:社福協)  
 東京都港区西新橋 1-5-11 第 11 東洋海事ビル 4F  
 教育グループ TEL 03-3595-1555 FAX 03-3595-1559

# サービス提供責任者 **初任者** 研修

## 受講申込書

一般財団法人 医療経済研究・社会保険福祉協会 行  
>>FAX 03-3595-1559

平成 年 月 日 (N)

ご勤務先名		
受講者氏名	フリガナ	性別
		男・女
	日中連絡先 ( ) (自宅・勤務先・携帯)	
	E-Mail @	
送付先ご住所	<input type="checkbox"/> ご勤務先 <input type="checkbox"/> ご自宅 (ご希望にチェックして下さい)	
	〒 -	
	TEL ( )	FAX ( )
社福協会員のご登録	登録済 ・ 未登録	

● 未登録の方は入会希望の有無をご記入ください (未記入の場合、事業所にて入会とさせていただきます)

社福協会員の入会希望	新たに社福協会員への入会をご希望の方は、入会金 2,000 円 (年会費無料) のみで、今回のセミナーからすぐに会員価格で受講できます。
有 (事業所) ・ 有 (個人) ・ 無	

【通信欄】 本件に係わる連絡者が受講者と異なる場合など、連絡事項がございましたら、下記にご記入下さい。
---

講座の種類	日程
「サービス提供責任者初任者研修」	9/13 (木)

{ ご記入いただきました個人情報はこのセミナーのために利用いたします。  
また、今後、社福協の事業に関連する活動のために利用することがございます。 }